

Публичный отчет
председателя первичной профсоюзной организации
МБОУ «Кадетская СОШ № 2 им. М.С. Батракова»
структурное подразделение Детский сад «Щелкунчик»
о работе профкома за 2023

В своей работе ППО ДОУ руководствовалась документами, принятыми VIII Съездом Профсоюза 14.10.2020 года и определившие приоритетные направления деятельности Профсоюза на 2020-2025 годы:

- Декларация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации;

- Приоритетные направления деятельности Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020-2025 годы.

Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены профессиональной деятельностью, досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним.

Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБОУ «КСОШ № 2 им. М.С. Батракова» СП Детский сад «Щелкунчик».

1. Что удалось сделать по организационно-финансовому укреплению первичной профорганизации: динамика численности первички за отчетный период, работа ответственного за прием в Профсоюз. Работа профкома, периодичность его заседаний, рассматриваемые вопросы, комиссии профкома. Результативность проведения заседаний. Работа профкома в условиях оптимизации сети образовательных учреждений. Взаимодействие с первичками филиалов, создание единой первичной профорганизации. Работа в ЕАИС.

Первичная профсоюзная организация детского сада насчитывает 27 человек работающих, 1 в декретном отпуске, неработающие пенсионер 1. Из них 2 уволились, всего 20 членов профсоюза, что составляет 74% от работающих в детском саду. За отчетный период принято в профсоюз – 5 человек.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, тарификация и т.д.). Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией МБОУ «КСОШ № 2 им. М.С. Батракова» СП Детский сад «Щелкунчик» решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных АИС, которая постоянно обновляется. Ежемесячно осуществляется безналичный сбор перечислением их на счёт профкома работников, что выполнялось в полном соответствии с положением

Коллективного договора.

2. Информирование членов Профсоюза о деятельности Центрального Совета Профсоюза, краевого комитета, комитета Территориальной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ г. Рубцовска и Рубцовского района через профсоюзный уголок, страницу профкома на сайте ОУ, профсоюзные СМИ (Газеты «Профсоюзы Алтая» и приложение к ней «Профсоюзный звонок», «Мой Профсоюз»), выступления председателя на педсоветах, планерках, совещаниях, участие в профессиональных и профсоюзных конкурсах.

Профком проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности детского сада используются:

- сайт профсоюзной организации;
- информационный стенд профкома.

Работа профсоюзного комитета представлена на сайте ДОУ: <https://shelkunchik-ds35.ru/prof/>; который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией. Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников детского сада с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации, с предложениями отдыха т.д. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания. Размещением информации на профсоюзных информационных стендах занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п. Профком детсада проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов. В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДОУ. Профсоюзная организация нашего ДОУ каждый год активно участвует в Первомайских субботниках, шествиях «Бессмертный полк» на 9 Мая.

Профсоюзная организация постоянный подписчик газеты «Мой профсоюз», где можно ознакомиться с вопросами трудового законодательства.

3. Реализация председателем первички представительской функции. Представлялись ли, и насколько успешно, интересы членов Профсоюза в различных комиссиях (оплата и охрана труда, аттестация педагогов и др.), комитете Территориальной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ г. Рубцовска и Рубцовского района.

В течение года председатель и члены профкома участвовали в

комплектовании кадров (тарификации), участие в разработке локальных актов по оплате труда работников, в работе комиссии по охране труда, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании сотрудников. Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома. Председатель Профсоюзной организации детского сада Богер Ю.Н. принимала участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, стимулирующих выплат.

4. Социальное партнерство, взаимодействие с руководителем ОУ по вопросам разработки, заключения и выполнения коллективного договора. Выполнение соглашения по охране труда.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам МБОУ «КСОШ № 2 им. М.С. Батракова». Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующего решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а на первом этаже здания помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности.

Также особое внимание отводится:

- Проведению медосмотров (100%).
- Инструктированию работников по охране труда.
- Обучению и проверке знаний работников по охране труда.
- Профилактике производственного травматизма.
- Проведена оценка профессиональных рисков на рабочих местах в

ДОУ.

Во всех группах имеются инструкции по охране труда. Инструкции утверждаются заведующим ДОУ и согласовываются с председателем профкома.

Администрация и профсоюзный комитет ежегодно заключают Соглашение по охране труда на текущий год и совместно с членами

профкома по полугодиям составляют Акт проверки выполнения соглашения по охране труда. За 2023 год нарушений охраны труда не было выявлено.

5. Правозащитная работа. Работа с обращениями членов Профсоюза, правовые проверки.

За отчётный период обращений членов Профсоюза о нарушении их прав не поступало. Правовые проверки в учреждении не проводились.

6. Участие первичной профорганизации в районных, городских, краевых программах: оздоровление и отдых, беспроцентные денежные займы, материальная помощь и т.д.

Ежегодно 100% членов Профсоюза учреждения получают льготное страхование от клещевого энцефалита. А также получают возврат за оздоровление детей в загородных лагерях. Регулярно сотрудники ДОУ получают беспроцентные денежные займы.

7. Проанализировать эффективность расходования членских профсоюзных взносов: сколько средств было в распоряжении первички (по годам и всего) и как рационально они расходовались.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

8. Работа членов профкома. Работа по представлению кандидатур профсоюзных активистов для награждения за активную работу в Профсоюзе.

Профсоюзная организация детского сада ходатайствует перед администрацией МБОУ «КСОШ № 2 им. М.С. Батракова» о награждении особо отличившихся сотрудников благодарственными письмами, грамотами.

Так за отчетный период награждены:

- В связи с празднованием дня дошкольного работника награждены грамотами территориальной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации г. Рубцовска и Рубцовского района: Бардукова Оксана Николаевна, Михайлова Елена Сергеевна, Шлотгауэр Наталья Анатольевна.

- В связи с празднованием Дня профсоюзного активиста Благодарственным письмом Рубцовского городского Совета депутатов Алтайского края награждена Авдеенко Лилия Анатольевна, заведующий (Распоряжение Рубцовского городского Совета депутатов Алтайского края

от 23.10.2023 № 63-р).

9. Что не удалось сделать, задачи на новый отчетный период.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе работа по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, системы пенсионного обеспечения, оформлении больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника детского сада – престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель ППО

Ю.Н. Богер